

UCHWAŁA Nr V/30/03

Rady Powiatu w Siedlcach

z dnia 25 lutego 2003 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 6 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 roku Nr 56, poz. 357 z późniejszymi zmianami) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późniejszymi zmianami/.

§ 1.

Ustala się Regulamin stanowiący Załącznik do uchwały, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się:

- Zarządowi Powiatu,
- Dyrektorowi Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Mordach,
- Dyrektorowi Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Stoku Lackim,
- Dyrektorowi Powiatowej Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Styku Lackim,
- Dyrektorowi Domu Dziecka na Zielonym Wzgórzu w Kisielanach.

§ 3.

Uchwała podlega ogłoszeniu na tablicach ogłoszeń w:

- Starostwie Powiatowym w Siedlcach,
- Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Mordach,
- Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Stoku Lackim,
- Powiatowej Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Styku Lackim,
- Domu Dziecka na Zielonym Wzgórzu w Kisielanach.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Wiesław Klimek

Regulamin

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć *Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.)*,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. z 2000 r. Nr 39, poz. 455), z późniejszymi zmianami.*
- 3) zarządzie powiatu – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Siedlcach,
- 4) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Siedleckiego,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Mordach, Specjalny Ośrodek Szkolno – Wychowawczy w Stoku Lackim oraz placówki: Dom Dziecka na Zielonym Wzgórzu w Kisielanach i Powiatowa Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Stoku Lackim.
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5,
- 7) kierowniku internatu – należy przez to rozumieć kierownika internatu Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Stoku Lackim,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 12) godzinie ponadwymiarowej – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin,
- 13) doraźnym zastępstwie – należy przez to rozumieć przydzielenie nauczycielowi w przypadkach koniecznych spowodowanych absencją nauczycieli godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych zgodnie z posiadaną specjalnością.
- 14) planowane godziny nauczyciela – godziny dla danego nauczyciela zatwierdzone w projekcie organizacyjnym szkoły.

§ 2

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w złotych, stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

- 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest, uzyskiwanie ponadprzeciętnych wyników w pracy, realizacja zadań i przedsięwzięć ściśle związanych ze statutową działalnością jednostki a wykraczających poza normalne obowiązki służbowe uwzględniając specyfikę placówki w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

- e) aktywny udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- f) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

oraz:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres na jaki został przyznany, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3 oraz wielkość funduszu, o którym mowa w ust. 8, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – starosta po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu i Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i opieki Społecznej.
4. Dodatek motywacyjny jest ruchomy i zróżnicowany, w zależności od oceny pracy nauczyciela przez dyrektora szkoły.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi stażystce rozpoczynającemu pracę w zawodzie nauczycielskim w okresie odbywania stażu.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim oraz w okresie nieobecności w pracy nauczyciela z powodu choroby trwającej dłużej niż 35 dni.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości od 20% do 40%,
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10% do 30%,
 - 3) kierownikowi internatu – w wysokości od 7% do 30%,
 jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje na okres sprawowania funkcji nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – starosta po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu i Komisji Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia i Opieki Społecznej,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły,
 - 3) dla kierownika internatu – dyrektor ośrodka,

§ 6

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości do 2%,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości do 11%,
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości do 14%,
 - 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości do 2%
- jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 6 i § 7 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatków, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 9

1. Wysokość dodatków za warunki pracy w ramach zatwierdzonego budżetu szkoły na rok obrachunkowy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, dla nauczycieli ustala dyrektor, dyrektor otrzymuje dodatki za warunki pracy w wysokości identycznej jak nauczyciele w szkole w której realizuje on pensum. Ustalenia nie mogą spowodować przekroczenia planu wynagrodzeń osobowych.

2. Dodatki za warunki pracy przysługują w takiej części w jakiej planowane godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego pensum.
3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i za pracę w uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielowi prawo do jednego – wyższego – dodatku.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Dodatek za pracę w trudnych warunkach

§ 10

Nauczycielowi pracującemu w warunkach określonych w § 6 rozporządzenia, bez względu na stopień awansu zawodowego, przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach:

- a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości do 20%,
- b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 20%,
- c) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego – w wysokości do 30%,
- d) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości do 30%
- e) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości do 10%,
jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach

§ 11

Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach wypłacany jest za prowadzenie zajęć określonych w § 10 pkt a-d z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 *Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 stycznia 1998 roku w sprawie stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka (Dz.U. z 1998 r. Nr 15, poz. 70)* w wysokości ustalonej za pracę w trudnych warunkach, zwiększony do 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej

§ 12

1. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21.00-7.00. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
2. Konieczność zapewnienia opieki wychowawczej w porze nocnej może występować w domu dziecka i specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym.
3. Praca nauczyciela w porze nocnej w placówkach, o których mowa w ust. 2 może występować tylko w przypadku podjęcia przez dyrektora decyzji o zapewnieniu nocnej opieki wychowawczej.
4. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości określonej w art. 42b ust. 2 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 13

Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 Karty Nauczyciela przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc – jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 14

1. Dodatek, o którym mowa w § 13 przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
2. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy, ustala dyrektor szkoły w wysokości 75% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.

§ 16

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 15, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych przysługuje za faktycznie przepracowaną w danym tygodniu liczbę godzin ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin.
3. Godziny ponadwymiarowe rozliczane są w okresie rozliczeniowym. Okres rozliczeniowy stanowi tydzień.
4. Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody starosty.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – starosta, po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu,
 - 3) wysokość nagród, zasady przyznawania i tryb składania wniosków określają organy uprawnione do przyznawania nagród.

Rozdział VII

Określenie niektórych innych składników wynagrodzenia

§ 18

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, który realizuje zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe ze 100% zwiększeniem.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach niewymienionych w ust. 1, który w dniu wolnym od pracy realizuje planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, opiekuńcze lub wychowawcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej niż za 4 godziny.
3. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział VIII
Przepisy przejściowe i końcowe

§ 19

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru godzin określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 20

Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowiących podstawę do przyznania dodatków z tych tytułów oraz zasady wypłaty tych dodatków określają odrębne przepisy.

§ 21

Regulamin obowiązuje od dnia 1 marca 2003 roku.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Wiesław Klimek