

UCHWAŁA Nr XXI/122/05
Rady Powiatu w Siedlcach
z dnia 4 marca 2005 roku

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art.30 ust.6 , art.49 ust.1 i 2, art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. nr 118, poz. 1112 ze zm.) Rada Powiatu w Siedlcach w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nauczycielom nagród oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu załącznika do uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się:

Staroście Siedleckiemu,

Dyrektorowi

Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Mordach,

Dyrektorowi

Powiatowej Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Stoku Lackim,

Dyrektorowi

Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Stoku Lackim,

Dyrektorowi

Domu Dziecka „Na Zielonym Wzgórzu” w Kisielanach.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XVII / 99 / 2000 Rady Powiatu w Siedlcach z dnia 7 września 2000 r (z późniejszymi zmianami) w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia oraz Uchwała Nr V / 31 / 03 Rady Powiatu w Siedlcach z dnia 25 lutego 2003 roku w sprawie w sprawie przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego .

PRZEWODNICZĄCY RADY

Wiesław Klimek

Regulamin

Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Siedlecki

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Siedleckiego,
- 2) **zarządzie powiatu** – należy przez to rozumieć Radę Powiatu w Siedlcach,
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć:
 - **Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Mordach,**
 - **Specjalny Ośrodek Szkolno– Wychowawczy w Stoku Lackim,**
 - **Powiatowa Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Stoku Lackim,**
 - **Dom Dziecka „Na Zielonym Wzgórzu” w Kisielanach,**
- 4) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) **nauczycielach bez bliższego określenia** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w pkt 3,
- 6) **kierownikowi internatu** – należy przez to rozumieć kierownika internatu Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Stoku Lackim,
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły/ placówki od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 10) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 11) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust.5 oraz art.34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

- 12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art.42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art.42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 13) **doraźnym zastępstwie** – należy przez to rozumieć przydzielenie nauczycielowi w przypadkach koniecznych spowodowanych absencją nauczycieli godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ,
- 14) **planowane godziny nauczyciela** – godziny dla danego nauczyciela zatwierdzone w projekcie organizacyjnym szkoły,
- 15) **godzinie ponadwymiarowej** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z tabeli zaszerogowania, stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

2. Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenia zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły bądź inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4

1. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycieli:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) współpraca z organem prowadzącym,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 oraz wielkość funduszu, o którym mowa w ust. 9, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – starosta po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu.
4. Wysokość dodatku uzależniona jest od oceny pracy nauczyciela przez dyrektora szkoły.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - a) stażyscie w okresie odbywania stażu,
 - b) za okres urlopu macierzyńskiego,
 - c) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
 - d) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary, w okresie nieobecności w pracy z powodu choroby trwającej dłużej niż 35 dni, w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości od 20% do 40%,
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10% do 30%,
 - 3) kierownikowi internatu – w wysokości od 7% do 30%,jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje na okres sprawowania funkcji nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – starosta po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły,
 - 3) dla kierownika internatu – dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego.

§ 7.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia:
 - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 2%,
 - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 2% (na czas faktycznie sprawowanej opieki)jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przepisy ustępu 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
4. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 10

1. Wysokość dodatków za warunki pracy w ramach zatwierdzonego budżetu szkoły na rok obrachunkowy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, dla nauczycieli ustala dyrektor, dyrektor otrzymuje dodatki za warunki pracy w wysokości identycznej jak nauczyciele w szkole w której realizuje on pensum. Ustalenia nie mogą spowodować przekroczenia planu wynagrodzeń osobowych.
2. Dodatki za warunki pracy przysługują w wysokości określonej przez dyrektora w ramach planu wynagrodzeń osobowych uchwalonych przez Radę Powiatu.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Dodatek za pracę w trudnych warunkach

§ 11

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach bez względu na stopień awansu zawodowego, przysługuje dodatek :

- a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo **w stopniu głębokim – w wysokości do 20%,**
 - b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie **indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości do 20%,**
 - c) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz **w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego– w wysokości do 30%,**
 - d) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz **w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości do 30%,**
 - e) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami **w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości do 10%,**
jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach

§ 12

1. Nauczycielom i wychowawcom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 11 ust.1 niniejszego regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) – przysługuje dodatek w wysokości ustalonej jak za pracę w trudnych warunkach, zwiększony do wysokości 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
4. Dodatki za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się z dołu.

Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej

§ 13

1. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21.00-7.00. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
2. Konieczność zapewnienia opieki wychowawczej w porze nocnej może występować w Domu Dziecka „Na Zielonym Wzgórzu” w Kisielanach i Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Stoku Lackim.
3. Decyzję o konieczności zapewnienia całonocnej opieki wychowawczej lub w określonych godzinach nocnych tj. pomiędzy godzinami 21 a 7, w granicach do 8 godzin w placówkach wymienionych w ustępie 2 podejmuje dyrektor informując organ prowadzący.
4. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości określonej w art. 42b ust. 2 Karty Nauczyciela.
5. Dodatek za pracę w porze nocnej wypłaca się z dołu.

Dodatek za wysługę lat

§ 14

Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 Karty Nauczyciela przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc – jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 15

1. Dodatek, o którym mowa w § 14 przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.
2. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 17

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za faktycznie przepracowaną w danym tygodniu liczbę godzin ponad obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. W przypadkach niezrealizowania przydzielonych godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z :
 - a) z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub na imprezy,
 - c) choroba dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
 - a) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
 - b) rozpoczęcia i kończenia zajęć w środku tygodnia,
 - c) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust.3 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

REGULAMIN NAGRÓD

§ 18

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody starosty.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od uzyskanych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – zarząd powiatu.

§ 19

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,

- 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.
4. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.

§ 20

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 19.
2. Dokument przyznający nagrodę umieszcza się również w jego aktach osobowych.

§ 21

1. Z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora szkoły występuje Starosta.
2. Wnioski o nagrodę Starosty dla nauczycieli składa dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

Rozdział VII

REGULAMIN

przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 22

1. Zgodnie z art. 54 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela - nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 23

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|------|
| a) przy jednej osobie w rodzinie | - 2% |
| b) przy dwóch osobach w rodzinie | - 3% |
| c) przy trzech osobach w rodzinie | - 4% |
| d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 5% |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 24

3. Do członków rodziny, o której mowa w § 23 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.

§ 25

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 23. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 26

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 25, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – starosta.

§ 27

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącach, w których nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 28

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- d) korzystania z urlopu wypoczynkowego.

§ 29

9. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

ROZDZIAŁ VIII

Określenie niektórych innych składników wynagrodzenia

§ 30

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, który realizuje zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe ze 100% dodatkiem.

- 2. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
- 3. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział VIX
Przepisy przejściowe i końcowe

§ 31

- 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
- 2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
- 3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
- 4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 32

Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowiących podstawę do przyznania dodatków z tych tytułów oraz zasady wypłaty tych dodatków określają odrębne przepisy.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Wiesław Klimek