

**UCHWAŁA NR XXIX/169/06**  
**Rady Powiatu w Siedlcach**  
**z dnia 28 kwietnia 2006 roku**

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli obowiązującego  
w 2006 roku

Na podstawie art.30 ust.6, art.49 ust. 1 i 2, art.54 ust.3 i 7 w związku z art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2003 roku nr 118, poz. 1112 ze zm.) Rada Powiatu w Siedlcach w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nauczycielom nagród oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu załącznika do uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się:  
Staroście Siedleckiemu,  
Dyrektorowi Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Mordach,  
Dyrektorowi Powiatowej Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Stoku Lackim,  
Dyrektorowi Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego w Stoku Lackim,  
Dyrektorowi Domu Dziecka „Na Zielonym Wzgórzu” w Kisielanach.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY

  
Wiesław Klimek

## UZASADNIENIE

Art. 30 ust. 6 oraz 6a ustawy Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2003 roku nr 118, poz. 1112 ze zm.) nakłada na organ prowadzący obowiązek corocznego uchwalania regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz uzgadniania jego zapisów ze związkami zawodowymi nauczycieli.

Informacja o przebiegu uzgodnień zawarta jest w oddzielnym dokumencie.

PRZEWODNICZĄCY RADY



Wiesław Klimek

## Regulamin

### Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Siedlecki

#### Rozdział I

#### Postanowienia wstępne

#### § 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Siedleckiego,
- 2) **zarządzie powiatu** – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Siedlcach,
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć:
  - Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Mordach,
  - Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy w Stoku Lackim,
  - Powiatową Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Stoku Lackim,
  - Dom Dziecka „Na Zielonym Wzgórzu” w Kisielanach,
- 4) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) **nauczycielach bez bliższego określenia** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w pkt 3,
- 6) **kierowniku internatu** – należy przez to rozumieć kierownika internatu Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Stoku Lackim,
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły/ placówki od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 10) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 11) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

- 12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art.42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art.42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 13) **doraźnym zastępstwie** – należy przez to rozumieć przydzielenie nauczycielowi spowodowanych absencją nauczycieli godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 14) **planowane godziny nauczyciela** – godziny dla danego nauczyciela zatwierdzone w projekcie organizacyjnym szkoły.
- 15) **godzinie ponadwymiarowej** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

## § 2

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z tabeli zaszeregowania oraz, stanowiącej załącznik do rozporządzenia.
2. Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:
  - 1) wynagrodzenia zasadnicze,
  - 2) dodatki:
    - a) za wysługę lat,
    - b) funkcyjny,
    - c) motywacyjny,
    - d) za warunki pracy,
  - 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
  - 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

## Rozdział II

### Dodatek motywacyjny

## § 3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły bądź inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### § 4

#### **Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycieli:**

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) współpraca z organem prowadzącym,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

- 6) właściwe administrowanie i kierowanie działalnością szkoły/placówki.
- a) właściwe prowadzenie polityki kadrowej.
  - b) sprawowanie nadzoru pedagogicznego.
  - c) stwarzanie atmosfery prawidłowej pracy oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów wśród pracowników.
  - d) prawidłowe dysponowanie i wykorzystywanie przyznaných środków finansowych.
  - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym, organizacjami pozarządowymi, rodzinami uczniów, wychowanków.
  - f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie promocji szkoły/ placówki.
  - g) realizacja uchwał Rady Powiatu i postanowień zarządu powiatu.

### § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 oraz wielkość funduszu, o którym mowa w ust. 9, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora po spełnieniu warunków z § 4 – starosta po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu.
4. Wysokość dodatku uzależniona jest od oceny pracy nauczyciela przez dyrektora szkoły.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - a) stażycie w okresie odbywania stażu,
  - b) za okres urlopu macierzyńskiego,
  - c) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
  - d) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary, w okresie nieobecności w pracy z powodu choroby trwającej dłużej niż 35 dni, w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 3% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

### Rozdział III Dodatek funkcyjny

#### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny:
  - 1) dyrektorowi - w wysokości od 20% do 40%,
  - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 10% do 30%,
  - 3) kierownikowi internatu – w wysokości od 7% do 30%,  
jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje za okres sprawowania funkcji, nauczycielom którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora – starosta po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu,
  - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły,
  - 3) dla kierownika internatu – dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego

#### § 7

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia:
  - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 3%,
  - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% ( na czas faktycznie sprawowanej opieki)  
jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

#### § 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 , oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział IV

### Dodatki za warunki pracy

#### § 9

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

#### § 10

1. Wysokość dodatków za warunki pracy w ramach zatwierdzonego budżetu szkoły na rok obrachunkowy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, dla nauczycieli ustala dyrektor. Dyrektor otrzymuje dodatki za warunki pracy w wysokości identycznej jak nauczyciele w szkole w której realizuje on pensum. Ustalenia nie mogą spowodować przekroczenia planu wynagrodzeń osobowych.
2. Dodatki za warunki pracy przysługują w wysokości określonej przez dyrektora w ramach planu wynagrodzeń osobowych uchwalonych przez Radę Powiatu.
3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### Dodatek za pracę w trudnych warunkach

#### § 11

1. **Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach bez względu na stopień awansu zawodowego, przysługuje dodatek :**
  - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości od 5 % do 20%,
  - b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości od 5 % do 20%,



- c) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w **internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego** – w wysokości od 5 % do 30%,
  - d) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w **placówkach opiekuńczo-wychowawczych** – w wysokości od 5% do 30%
  - e) za prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w **poradni psychologiczno-pedagogicznej** – w wysokości do 10%, jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

### **Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach**

#### **§ 12**

1. Nauczycielom i wychowawcom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 11 ust.1 niniejszego regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz.1328) – przysługuje dodatek w wysokości ustalonej jak za pracę w trudnych warunkach, zwiększony do wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
3. Dodatki za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się z dołu.

## **Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej**

### **§ 13**

1. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21.00-7.00. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
2. Konieczność zapewnienia opieki wychowawczej w porze nocnej może występować w Domu Dziecka „Na Zielonym Wzgórzu” w Kisielanach i Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Stoku Lackim.
3. Decyzję o konieczności zapewnienia całonocnej opieki wychowawczej lub w określonych godzinach nocnych tj. pomiędzy godzinami 21 a 7, w granicach do 8 godzin w placówkach wymienionych w ustępie 2 podejmuje dyrektor informując organ prowadzący.
4. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości określonej w art. 42b ust.2 Karty Nauczyciela.
5. Dodatek za pracę w porze nocnej wypłaca się z dołu.

## **Dodatek za wysługę lat**

### **§ 14**

Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 Karty Nauczyciela przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc – jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **§ 15**

1. Dodatek, o którym mowa w § 14 przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.
2. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 16**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

### § 17

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za faktycznie przepracowaną w danym tygodniu liczbę godzin ponad obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. W przypadkach niezrealizowania przydzielonych godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - a. z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
  - b. wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub na imprezy,
  - c. choroba dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
  - a. przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
  - b. rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia,
  - c. za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
7. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3 art. 42 c Karty Nauczyciela, ze 100% dodatkiem

## **Rozdział VI**

### **REGULAMIN NAGRÓD**

#### **§ 18**

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody starosty.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od uzyskanych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 –zarząd powiatu.

#### **§ 19**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,

- 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
  - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
  - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu na co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.

#### § 20

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 19.
2. Dokument przyznający nagrodę umieszcza się w jego aktach osobowych.

#### § 21

1. Z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora szkoły występuje starosta.
2. Wnioski o nagrodę starosty dla nauczycieli składa dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

## Rozdział VII

# REGULAMIN

### przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

#### § 22

Zgodnie z art. 54 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela - nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

#### § 23

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- |  |      |
|--|------|
| a) przy jednej osobie w rodzinie             | - 2% |
| b) przy dwóch osobach w rodzinie             | - 3% |
| c) przy trzech osobach w rodzinie            | - 4% |
| d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 5% |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stazysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### § 24

Do członków rodziny, o której mowa w § 23 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.

#### § 25

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 23. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

#### § 26

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 25, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – starosta.

### § 27

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącach, w których nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

### § 28

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wypoczynkowego.

### § 29

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

## ROZDZIAŁ VIII

### Określenie niektórych innych składników wynagrodzenia

#### § 30

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, który realizuje zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe ze 100% dodatkiem.
2. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## Rozdział IX

### Przepisy przejściowe i końcowe

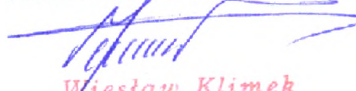
#### § 31

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

#### § 32

Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowiących podstawę do przyznania dodatków z tych tytułów oraz zasady wypłaty tych dodatków określają odrębne przepisy.

PRZEWODNICZĄCY RADY



Wiesław Klimek