

**UCHWAŁA Nr XXII / 134 / 09**  
**Rady Powiatu w Siedlcach**  
**z dnia 16 kwietnia 2009 roku**

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Siedlecki

Na podstawie art.30 ust.6,6a, art.49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 roku nr 97, poz. 674, z późn. zm.) Rada Powiatu w Siedlcach w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nauczycielom nagród oraz wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu załącznika do uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się:  
Staroście Siedleckiemu,  
Dyrektorowi Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Mordach,  
Dyrektorowi Powiatowej Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej w Stoku Lackim,  
Dyrektorowi Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Stoku Lackim,  
Dyrektorowi Domu „ Na Zielonym Wzgórzu” w Kisielanach.

**§ 3.**

Traci moc Uchwała Nr X / 67 / 07 Rady Powiatu w Siedlcach z dnia 18 grudnia 2007 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania obowiązującego w 2008 roku oraz innych świadczeń przysługujących nauczycielom.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2009 r.



## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA ORAZ INNYCH ŚWIADCZEŃ PRZYSŁUGUJĄCYCH NAUCZYCIELOM**

Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

### **Rozdział I**

#### **WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WYSLUGĘ LAT, ZA WARUNKI PRACY ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA TYCH DODATKÓW.**

#### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 1**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz w § 2 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora bądź inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

## § 2

### Ustala się warunki przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycieli:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 4) współpraca z organem prowadzącym,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie



- warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,
- 6) właściwe administrowanie i kierowanie działalnością szkoły/placówki:
- a) właściwe prowadzenie polityki kadrowej,
  - b) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - c) stwarzanie atmosfery prawidłowej pracy oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów wśród pracowników,
  - d) prawidłowe dysponowanie i wykorzystywanie przyznanego środków finansowych,
  - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym, organizacjami pozarządowymi, rodzinami uczniów, wychowanków,
  - f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie promocji szkoły/ placówki.
  - g) realizacja uchwał rady powiatu i postanowień zarządu powiatu.

### § 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora po spełnieniu warunków z § 2 – starosta po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu.
4. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 4 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

## **Dodatek funkcyjny**

### **§ 4**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole / placówce przysługuje dodatek funkcyjny:
  - 1) dyrektorowi - w wysokości od 20% do 50%,
  - 2) kierownikowi internatu – w wysokości od 7% do 30%,  
jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje za okres sprawowania funkcji, nauczycielom którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły / placówki oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora – starosta po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu,
  - 2) dla kierownika internatu – dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego.

### **§ 5**

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 100 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% ( na czas faktycznie sprawowanej opieki)  
jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 6**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły / placówki przysługuje kierownikowi internatu lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków

dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 7**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

#### **§ 8**

1. Wysokość dodatków za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, dla nauczycieli ustala dyrektor. Dyrektor otrzymuje dodatki za warunki pracy w wysokości identycznej jak nauczyciele w szkole / placówce, w której realizuje on pensum.

### **Dodatek za pracę w trudnych warunkach**

#### **§ 9**

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach bez względu na stopień awansu zawodowego przysługuje dodatek :
  - a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości od 5 % do 20%,
  - b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości od 5 % do 20%,
  - c) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego– w wysokości od 5 % do 30%,
  - d) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio



z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości od 5% do 30%,

- e) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości do 10%, jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

### **Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach**

#### **§ 10**

Nauczycielom i wychowawcom za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przyznaje się dodatek w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 11**

Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 Karty Nauczyciela przysługuje:

1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. Za dany miesiąc – jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział II**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 12**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną

nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w § 13, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

### **§13**

1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§ 14**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za faktycznie przepracowaną w danym tygodniu liczbę godzin ponad obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

## **Rozdział III**

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

### **§ 15**

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości



- 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody starosty.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od uzyskanych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
4. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 1 – Dyrektor Szkoły / Placówki
  - 2) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt 2 – Starosta Siedlecki po zasięgnięciu opinii Zarządu Powiatu w Siedlcach.

## § 16

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
  - 2) aktywne uczestnictwo w życiu społeczności szkolnej,
  - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
  - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.

3. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół / placówek nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod

uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole / placówce poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły/placówki,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.

#### **§ 17**

Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 16.

#### **§ 18**

1. Z wnioskiem do starosty o nagrodę dla dyrektora szkoły występuje merytoryczny Wydział Starostwa lub Rada Pedagogiczna.
2. Wnioski o nagrodę starosty dla nauczycieli składa dyrektor szkoły / placówki.

### **ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO**

#### **§ 19**

Zgodnie z art. 54 ust. 1 i 3 oraz art. 91 b ust.1 Karty Nauczyciela - nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

## § 20

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- |  |      |
|--|------|
| a) przy jednej osobie w rodzinie             | - 2% |
| b) przy dwóch osobach w rodzinie             | - 3% |
| c) przy trzech osobach w rodzinie            | - 4% |
| d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 5% |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

## § 21

Do członków rodziny, o której mowa w § 20 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.

## § 22

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 20. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

## § 23

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 22, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – starosta.

## § 24

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.



## § 25

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach / placówkach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wypoczynkowego.

## § 26

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół / placówek.

## § 27

Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
inż. Kazimierz Prochenka