

## **Regulamin**

### **wynagradzania oraz innych świadczeń przysługujących nauczycielom**

#### **Rozdział I**

#### **Postanowienia wstępne**

#### **§ 1**

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Siedleckiego,
- 2) **zarządzie powiatu** – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu w Siedlcach,
- 3) **szkole** – należy przez to rozumieć:
  - **Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Mordach,**
  - **Specjalny Ośrodek Szkolno– Wychowawczy w Stoku Lackim,**
  - **Powiatową Poradnię Psychologiczno – Pedagogiczną w Stoku Lackim,**
  - **Dom „Na Zielonym Wzgórzu” w Kisielanach,**
- 4) **dyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) **nauczycielach bez bliższego określenia** – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w pkt 3,
- 6) **kierowniku internatu** – należy przez to rozumieć kierownika internatu Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Stoku Lackim,
- 7) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły/ placówki od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** – należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,
- 10) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U .z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),

- 11) **rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie art. 30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
- 12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, art.42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art.42 ust.7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 13) **doraźnym zastępstwie** – należy przez to rozumieć przydzielenie nauczycielowi spowodowanych absencją nauczycieli godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 14) **planowane godziny nauczyciela** – godziny dla danego nauczyciela zatwierdzone w projekcie organizacyjnym szkoły.
- 15) **godzinie ponadwymiarowej** – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

## § 2

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się z tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik do rozporządzenia.
2. Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatki:
    - a) za wysługę lat,
    - b) funkcyjny,
    - c) motywacyjny,
    - d) za warunki pracy,
  - 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
  - 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora bądź inne stanowisko kierownicze może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### **§ 4**

##### **Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycieli:**

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

- 4) współpraca z organem prowadzącym,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych.
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
- 6) właściwe administrowanie i kierowanie działalnością szkoły/placówki.
  - a) właściwe prowadzenie polityki kadrowej.
  - b) sprawowanie nadzoru pedagogicznego.
  - c) stwarzanie atmosfery prawidłowej pracy oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów wśród pracowników.
  - d) prawidłowe dysponowanie i wykorzystywanie przyznaných środków finansowych.
  - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym, organizacjami pozarządowymi, rodzinami uczniów, wychowanków.
  - f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie promocji szkoły/ placówki.
  - g) realizacja uchwał Rady Powiatu i postanowień zarządu powiatu.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 oraz wielkość funduszu, o którym mowa w ust. 9, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora po spełnieniu warunków z § 4 – starosta po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu.
4. Wysokość dodatku uzależniona jest od oceny pracy nauczyciela przez dyrektora szkoły.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
  - a) stażystom w okresie odbywania stażu,
  - b) przebywającym na urlopie macierzyńskim,
  - c) przebywającym na urlopie dla poratowanie zdrowia,
  - d) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
  - e) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
  - f) w okresie nieobecności w pracy z powodu choroby.
6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Tworzy się fundusz motywacyjny w wysokości 4 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

**Rozdział III**  
**Dodatek funkcyjny**

**§ 6**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny:
  - 1) dyrektorowi - w wysokości od 20% do 50%,
  - 2) kierownikowi internatu – w wysokości od 7% do 30%,  
jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje za okres sprawowania funkcji, nauczycielom którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora – starosta po zasięgnięciu opinii zarządu powiatu,
  - 2) dla kierownika internatu – dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego

**§ 7**

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 100 zł,
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 3% ( na czas faktycznie sprawowanej opieki)  
jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 8**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje kierownikowi internatu lub nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział IV**

#### **Dodatki za warunki pracy**

#### **§ 9**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

#### **§ 10**

1. Wysokość dodatków za warunki pracy w ramach zatwierdzonego budżetu szkoły na rok obrachunkowy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9, dla nauczycieli ustala dyrektor. Dyrektor otrzymuje dodatki za warunki pracy w wysokości identycznej jak nauczyciele w szkole w której realizuje on pensum. Ustalenia nie mogą spowodować przekroczenia planu wynagrodzeń osobowych.
2. Dodatki za warunki pracy przysługują w wysokości określonej przez dyrektora w ramach planu wynagrodzeń osobowych uchwalonych przez Radę Powiatu.

3. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Dodatek za pracę w trudnych warunkach**

#### **§ 11**

**1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych warunkach bez względu na stopień awansu zawodowego, przysługuje dodatek :**

- a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo **w stopniu głębokim – w wysokości od 5 % do 20%,**
- b) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie **indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości od 5 % do 20%,**
- c) za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w **internacie specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego– w wysokości od 5 % do 30%,**
- d) za prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w **placówkach opiekuńczo-wychowawczych – w wysokości od 5% do 30%**
- e) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych **w poradni psychologiczno-pedagogicznej – w wysokości do 10%,** jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

### **Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach**

#### **§ 12**

1. Nauczycielom i wychowawcom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 11 ust.1 niniejszego



regulaminu prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz.1328) – przysługuje dodatek w wysokości ustalonej jak za pracę w trudnych warunkach, zwiększony do wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia w takich warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
3. Dodatki za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się z dołu.

### **Dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej**

#### **§ 13**

1. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21.00-7.00. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
2. Konieczność zapewnienia opieki wychowawczej w porze nocnej może występować w Domu „Na Zielonym Wzgórzu” w Kisielanach i Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Stoku Lackim.
3. Decyzję o konieczności zapewnienia całonocnej opieki wychowawczej lub w określonych godzinach nocnych tj. pomiędzy godzinami 21 a 7, w granicach do 8 godzin w placówkach wymienionych w ustępie 2 podejmuje dyrektor informując organ prowadzący.
4. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości określonej w art. 42b ust.2 Karty Nauczyciela.

5. Dodatek za pracę w porze nocnej wypłaca się z dołu.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 14**

Dodatek za wysługę lat, o którym mowa w art. 33 Karty Nauczyciela przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc – jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

#### **§ 15**

1. Dodatek, o którym mowa w § 14 przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie.
2. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział V**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 16**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a

Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

#### **§ 17**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za faktycznie przepracowaną w danym tygodniu liczbę godzin ponad obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. W przypadkach niezrealizowania przydzielonych godzin ponadwymiarowych z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - a. z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
  - b. wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub na imprezy,
  - c. choroba dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:
  - a. przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
  - b. rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia,
  - c. za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają

dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
6. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.
7. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3 art. 42 c Karty Nauczyciela, ze 100% dodatkiem

## **Rozdział VI**

### **REGULAMIN NAGRÓD**

#### **§ 18**

Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,

- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody starosty.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od uzyskanych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 –zarząd powiatu.

## **§ 19**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.
2. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
  - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach,
  - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
  - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
  - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
  - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
  - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane nauczycielowi zatrudnionemu na co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć, po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
- 2) dbałość o wysoki poziom nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.

#### **§ 20**

1. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w § 19.
2. Dokument przyznający nagrodę umieszcza się w jego aktach osobowych.

#### **§ 21**

1. Z wnioskiem o nagrodę dla dyrektora szkoły występuje starosta.
2. Wnioski o nagrodę starosty dla nauczycieli składa dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

### **Rozdział VII**

## **REGULAMIN**

### **przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

#### **§ 22**

Zgodnie z art. 54 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela - nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje nauczycielski dodatek

mieszkaniowy.

### § 23

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- |  |      |
|--|------|
| a) przy jednej osobie w rodzinie             | - 2% |
| b) przy dwóch osobach w rodzinie             | - 3% |
| c) przy trzech osobach w rodzinie            | - 4% |
| d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | - 5% |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### § 24

Do członków rodziny, o której mowa w § 23 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.

### § 25

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 23. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

### § 26

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 25, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – starosta.

### § 27

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

## **§ 28**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wypoczynkowego.

## **§ 29**

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Określenie niektórych innych składników wynagrodzenia**

## **§ 30**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, który realizuje zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe ze 100% dodatkiem.
2. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.



3. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **Pomoc zdrowotna**

#### **§ 31**

Zgodnie z art. 72 ust. 1 Karty Nauczyciela w budżecie Powiatu tworzy się fundusz na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej w wysokości 0,3 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:

1. Środki na pomoc zdrowotną planuje dyrektor szkoły / placówki w rocznym planie finansowym szkoły.
2. Pomoc zdrowotna ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie zapomogi.
3. Środki na pomoc zdrowotną przeznacza się na wypłatę zapomóg zdrowotnych i zakup leków dla nauczycieli przewlekle chorych.
4. Pomoc zdrowotna udzielana jest na wniosek nauczyciela, udokumentowany zaświadczeniem lekarskim.
5. Pomocy zdrowotnej w formie zapomogi dla nauczycieli i zakupu leków udziela dyrektor szkoły/placówki, a dla dyrektora Starosta.

## **ROZDZIAŁ X**

### **Przepisy końcowe**

#### **§ 32**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się, dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2 oblicza się, mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

### **§ 33**

Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia stanowiących podstawę do przyznania dodatków z tych tytułów oraz zasady wypłaty tych dodatków określają odrębne przepisy.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**/-/ inż. Kazimierz Prochenka**